SCHAUFLER

VERHALTENS CODEX



Unser Handeln.
Unsere Verantwortung.

Schaufler GmbH

INTEGRITÄT | RESPEKT | VERANTWORTUNG | NACHHALTIGKEIT | QUALITÄT

Gemeinsam für Werte, die bleiben.

SCHAUFLER

PRÄAMBEL

Die Schaufler GmbH ist ein österreichisches Unternehmen in der Schrott- und Metallwirtschaft.

Wir handeln verantwortungsvoll gegenüber unseren Mitarbeiter:innen, Kund:innen, Lieferant:innen, der Umwelt und der Gesellschaft.

Dieser Verhaltenscodex beschreibt die Grundsätze, nach denen wir unser tägliches Handeln ausrichten.

Er bildet die Basis für unser internes Verhalten und für unsere Geschäftsbeziehungen mit Partnern im In- und Ausland.
Die Geschäftsführung verpflichtet sich, diesen Codex aktiv zu leben und seine Einhaltung im gesamten Unternehmen zu fördern.



SCHAUFLER

EINHALTUNG VON GESETZEN UND RICHTLINIEN



Wir halten alle anwendbaren nationalen Gesetze, Verordnungen und Normen sowie internationale Vorschriften ein, insbesondere in den Bereichen:

- Abfallwirtschaft und Umweltrecht
- Arbeitsrecht und Arbeitssicherheit
- Datenschutz und Datensicherheit
- Wettbewerbs-, Kartell- und Steuerrecht
- Export- und Zollvorschriften

Rechtskonformes Verhalten ist die Grundlage unseres unternehmerischen Handelns. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sich über geltende Vorschriften zu informieren und diese einzuhalten.

Wir beachten geltende Exportkontrollvorschriften, Embargos und internationale Wirtschaftssanktionen.

SCHAUFLER

INTEGRITÄT, FAIRNESS UND KORRUPTIONSVERMEIDUNG



Wir tolerieren keine Form von Korruption, Bestechung, Vorteilsgewährung oder -annahme.

Geschenke, Einladungen oder sonstige Vorteile dürfen nur im Rahmen üblicher geschäftlicher Gepflogenheiten und mit Genehmigung der Geschäftsführung angenommen oder gewährt werden.

Geschäftsentscheidungen werden ausschließlich auf Basis von sachlichen Kriterien (Qualität, Preis, Zuverlässigkeit, Umwelt- und Sicherheitsstandards) getroffen.

Wir dulden keine Beteiligung an Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung oder sonstigen illegalen Finanztransaktionen. Geschäftsvorfälle werden transparent, nachvollziehbar und im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Vorschriften abgewickelt.

SCHAUFLER

DATENSCHUTZ UND VERTRAULICHKEIT

Wir respektieren die Privatsphäre und den Schutz personenbezogener Daten. Daten werden ausschließlich für rechtmäßige geschäftliche Zwecke erhoben, gespeichert und verarbeitet.

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie vertrauliche Informationen unserer Kunden, Partner und Mitarbeiter:innen werden mit größter Sorgfalt behandelt.

Wir respektieren das geistige Eigentum Dritter und verpflichten uns, Urheber-, Marken-, Patent- und sonstige Schutzrechte zu achten. Vertrauliche Informationen und geschützte Inhalte dürfen nur im Rahmen der jeweiligen Nutzungsrechte verwendet werden.



SCHAUFLER

MENSCHENRECHTE UND FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir achten die international anerkannten Menschenrechte und lehnen jede Form von:

- Kinderarbeit,
- Zwangsarbeit oder moderner Sklaverei,
- Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung

entschieden ab.

Wir fördern Chancengleichheit, gegenseitigen Respekt und faires Miteinander.

Unsere Mitarbeiter:innen erhalten faire Entlohnung und geregelte Arbeitszeiten im Einklang mit österreichischem Recht und geltenden Kollektivverträgen.
Wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen.



SCHAUFLER

MENSCHENRECHTE UND FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Sofern öffentliche oder private Sicherheitskräfte zum Schutz von Personen, Anlagen oder Vermögenswerten eingesetzt werden, erwarten wir von diesen die Einhaltung der Menschenrechte sowie aller geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Sicherheitskräfte dürfen weder zu Einschüchterung, Diskriminierung noch zu unangemessener Gewaltanwendung eingesetzt werden. Menschenwürde und Persönlichkeitsrechte sind jederzeit zu respektieren.

Wir respektieren die Rechte und Interessen lokaler Gemeinschaften sowie der Menschen in unserem betrieblichen Umfeld. Bei unseren Tätigkeiten achten wir darauf, negative Auswirkungen auf Anrainer:innen, Umwelt und Gesellschaft möglichst zu vermeiden und suchen bei Bedarf den offenen Dialog mit betroffenen Interessengruppen. Gesetzliche Eigentums-, Nutzungs- und Beteiligungsrechte werden von uns respektiert.



SCHAUFLER

GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND ARBEITSUMGEBUNG

Die Sicherheit unserer Mitarbeiter:innen hat oberste Priorität. Wir betreiben unsere Anlagen, Maschinen und Fahrzeuge so, dass Gefahren minimiert und Unfälle vermieden werden.

Jede:r Beschäftigte ist verpflichtet, aktiv zu einem sicheren und gesunden Arbeitsumfeld beizutragen und auf mögliche Risiken aufmerksam zu machen.

Schulungen und Sicherheitsunterweisungen sind fixer Bestandteil unseres Arbeitsalltags.



SCHAUFLER

UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

Als Unternehmen der Recyclingwirtschaft tragen wir aktiv zur Ressourcenschonung und Kreislaufwirtschaft bei.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller relevanten Umweltgesetze und -vorschriften sowie zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Umweltleistung.

Unsere Grundsätze:

- sparsamer Umgang mit Energie, Wasser und Betriebsmitteln,
- fachgerechte Lagerung, Sortierung und Behandlung von Abfällen und Stoffen,
- ordnungsgemäße Entsorgung über befugte Entsorgungsunternehmen,
- Reduktion von Emissionen und Lärm,
- laufende Verbesserung der Energie- und Materialeffizienz.
- Schutz von Boden, Gewässern und Umwelt durch geeignete Maßnahmen zur Vermeidung von Verunreinigungen und Umweltbeeinträchtigungen.
- Berücksichtigung von Biodiversität und Naturschutz bei betrieblichen Tätigkeiten sowie Vermeidung vermeidbarer negativer Auswirkungen auf Ökosysteme und Lebensräume.



SCHAUFLER

UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

Unser Engagement wird durch ein **zertifiziertes Umwelt-managementsystem nach ISO 14001** dokumentiert.

Zur Sicherstellung gleichbleibender Qualität und Kundenzufriedenheit betreiben wir zudem ein **Qualitätsmanagementsystem nach ISO 9001**.

Beide Systeme werden regelmäßig durch externe Stellen auditiert und kontinuierlich weiterentwickelt.



SCHAUFLER

LIEFERKETTEN UND BESCHAFFUNG

Bei der Auswahl und Bewertung von Geschäftspartnern berücksichtigen wir mögliche menschenrechtliche, soziale und umweltbezogene Risiken. Werden Risiken erkannt, streben wir gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern geeignete Präventions- oder Verbesserungsmaßnahmen an.

Unsere wichtigsten Lieferanten stammen aus Österreich bzw. der EU und erfüllen die hohen rechtlichen und ökologischen Standards.

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Dienstleistern, dass sie unsere Grundsätze respektieren und vergleichbare ethische, soziale und ökologische Standards einhalten. Dieser Verhaltenscodex bildet die Grundlage unserer Erwartungen an eine verantwortungsvolle Zusammenarbeit.



SCHAUFLER

UMGANG MIT FEHLVERHALTEN

Offene Kommunikation ist uns wichtig.

Mitarbeiter:innen, Geschäftspartner:innen, Lieferanten und sonstige Stakeholder können mögliche Verstöße gegen diesen Verhaltenscodex oder geltendes Recht vertraulich an die Geschäftsführung melden.

Hinweise werden ernst genommen und vertraulich behandelt. Niemand darf aufgrund einer gutgläubigen Meldung benachteiligt werden.



SCHAUFLER

UMSETZUNG UND VERANTWORTUNG

Die Verantwortung für die Umsetzung dieses Verhaltenscodex liegt bei der Geschäftsführung.

Alle Mitarbeiter:innen sind verpflichtet, sich entsprechend zu verhalten und den Codex aktiv zu unterstützen. Verstöße können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.

Unser integriertes Managementsystem nach **ISO 9001 und ISO 14001** unterstützt uns bei der laufenden Überprüfung und Verbesserung unserer Prozesse in den Bereichen Qualität, Umwelt, Sicherheit und Compliance.

Regelmäßige Schulungen, Unterweisungen und Informationen stellen sicher, dass die Inhalte des Codex allen Beschäftigten bekannt sind.



SCHAUFLER

VERHALTENS CODEX



Unser Handeln.
Unsere Verantwortung.

Schaufler GmbH

INTEGRITÄT | RESPEKT | VERANTWORTUNG | NACHHALTIGKEIT | QUALITÄT

Gemeinsam für Werte, die bleiben.

Geschäftsleitung:
DI Dr. Paul Losbichler

Unterschrift:

Freigegeben am:
2. Juli 2026